

جدول شناسایی موقعیت‌ها و راهکارهای مدیریت تعارض منافع

این جدول بر اساس دستورالعمل مدیریت تعارض منافع سازمان (سمت) و سایر ضوابط قانونی مرتبط و در راستای تسهیل شناسایی و پیش‌گیری از موقعیت‌های تعارض منافع تنظیم شده است

ردیف	موقعیت تعارض منافع	پیامدهای احتمالی	راهکارهای مدیریت و پیشگیری	مبانی قانونی
۱	مداخله‌ی سودجویانه‌ی اعضا یا مدیران در معاملات سازمان	فساد مالی، تبعیض در قراردادهای، لطمه به اعتماد عمومی	افشای منافع شخصی، کناره‌گیری از تصمیم‌گیری، منع اشتغال در شرکت طرف قرارداد تا ۲۴ ماه پس از ترک خدمت	قانون منع مداخله کارکنان دولت (۱۳۳۷)، قانون برگزاری مناقصات (۱۳۸۳)، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۱-۱
۲	رابطه‌ی خویشاوندی در بکارگیری یا استخدام یا ارتقای اعضای هیئت علمی و غیر هیئت علمی	کاهش عدالت استخدامی یا شایسته‌گزینی، تضییع حقوق داوطلبان، لطمه به اعتبار علمی	اعلام و افشای رابطه، ارجاع پرونده به فرد بی‌طرف، نظارت کمیته تعارض منافع	آیین‌نامه جامع مدیریت دانشگاه‌ها (۱۳۸۹)، قانون ارتقای سلامت نظام اداری، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۲-۱

۳	دریافت هدایا، تسهیلات یا امتیازات	ایجاد وابستگی، فساد غیر مستقیم، تأثیر بر تصمیمات	ممنوعیت دریافت هدیه یا تسهیلات یا امتیازات جز در موارد ثبت شده، آموزش رفتار حرفه‌ای	بخشنامه سازمان اداری و استخدامی (۱۳۹۸)، منشور اخلاقی کارمندان دولت، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۳
۴	اشتغال هم‌زمان در نهادهای بیرونی یا شرکت‌های خصوصی مرتبط با حوزه مأموریت سازمان	تداخل منافع اداری یا پژوهشی، افشای اطلاعات، تضاد در تصمیمات	مجوز کتبی از مقام ما فوق، ثبت فعالیت‌ها در سامانه، تفکیک نقش‌ها	قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل (۱۳۷۳)، قانون مدیریت خدمات کشوری (۱۳۸۶)، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۴
۵	واگذاری پروژه‌ها یا فناوری به شرکت‌هایی که اعضای سازمان در آن ذی‌نفع هستند	قیمت‌گذاری غیرمنصفانه، تضییع منافع عمومی	ارزیابی مستقل مالی، افشای رابطه با طرف‌های بالقوه یا بالفعل، تفکیک نقش‌ها	قانون حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان (۱۳۸۹)، قانون ارتقای سلامت نظام اداری، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۵

۶	راهنمایی یا داوری پایان نامه یا رساله افراد دارای رابطه همکاری یا خویشاوندی	تضعیف مؤلفه های علمی و پژوهشی، تضییع حقوق دانشجویان	افشای رابطه، واگذاری موضوع به اشخاص ثالث بی طرف	آیین نامه اخلاق پژوهش وزارت علوم (۱۳۹۷)، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۶
۷	دسترسی و استفاده از اطلاعات محرمانه برای منافع شخصی یا سازمانی	نقض محرمانگی، تضییع منافع و لطمه به اعتبار سازمان، مسئولیت حقوقی	محدودسازی دسترسی، آموزش امنیت اطلاعات، ضمانت اجرای اداری	قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات (۱۳۸۸)، قانون ارتقای سلامت نظام اداری، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۵ بند ۷
۸	پذیرش شغل یا همکاری با اشخاص حقیقی یا حقوقی طرف قرارداد پس از ترک سازمان	نفوذ غیرقانونی، تبانی با مدیران سابق، تضییع منافع عمومی	اعمال دوره ی سردشدن تا ۲۴ ماه، منع تعامل با سازمان	قانون مدیریت خدمات کشوری (ماده ۹۱)، دستورالعمل سازمان فصل ۵ بند ۱

۹	ممانعت از گزارش دهی تخلف یا اقدام تلافی جویانه علیه گزارشگر	بی اعتمادی، تداوم فساد، ضعف نظارت درونی	ایجاد سامانه‌ی گزارش گری امن، حمایت اداری و قضایی از گزارش گران	قانون ارتقای سلامت نظام اداری (ماده ۱۲)، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۶ بند ۲
۱۰	عدم افشای منافع شخصی در تصمیمات اداری، مالی، علمی یا پژوهشی	تداخل منافع، تضییع حقوق سازمان، اتخاذ تصمیمات مغرضانه، کاهش اعتماد	تسهیل و ثبت خوداظهاری، آموزش، نظارت کمیته تعارض منافع	قانون شفافیت قوای سه گانه (۱۴۰۳)، قانون ارتقای سلامت نظام اداری، دستورالعمل تعارض منافع سازمان (سمت) فصل ۴ و ۷